

Ord och uttryck i medarbetarundersökningen

Använd gärna Google Translate (Google Översätt)
för att få hjälp att översätta:
<https://translate.google.se/>

Svenska:

Annat språk:

Arbetsplatsträff (APT): Sex gånger per år ordnar din chef en träff för dig och dina kollegor. Ni pratar om verksamheten och speciella teman.	
Bry sig om: Att tycka att någon eller något är viktigt. Att känna och vilja att det ska gå bra.	
Dela upp arbetet: Genom att dela upp arbetet i arbetslaget, kan varje individ fokusera på sin del av uppgiften. När flera personer delar upp arbetet används allas tid och kompetens på bästa sätt.	
Diskriminering: När arbetsgivaren behandlar den anställda dåligt på grund av till exempel den anställdas kön, ålder eller etnisk tillhörighet.	
Enkät: Frågor för att ta reda på vad människor tycker.	

<p>Enkätträff: Ett möte där du får hjälp att svara på enkäten.</p>	
<p>Etnisk tillhörighet: Du delar en grupp människors kultur, språk, hudfärg eller ursprung.</p>	
<p>Funktionsnedsättning: Begränsad fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga.</p>	
<p>Ge varandra uppskattning: Att visa andra att man gillar hur de är, vad de gör och vad de säger.</p>	
<p>Hot: En varning om att något negativt, obehagligt, omoraliskt eller oetiskt kan hända.</p>	
<p>Kränkande särbehandling: Att bli utfrysad från gruppen, hånad eller mobbad.</p>	
<p>Könsidentitet: Att känna sig som man, kvinna, både man och kvinna, eller varken man eller kvinna.</p>	
<p>Könsuttryck: Hur du visar för andra – med till exempel dina kläder eller ditt beteende – om du känner dig som man, kvinna, både man och kvinna, eller varken man eller kvinna.</p>	
<p>Lösa problem: Att hitta ett sätt som gör ett problem mindre, eller kanske gör att problemet försvinner.</p>	
<p>Meningsfullt: Något som känns viktigt eller bra.</p>	

<p>Mål: Din arbetsplats har mål för verksamheten, till exempel att skapa tydligare rutiner för att få ett bättre arbetsklimat. Varje år har du en mål- och utvecklingsdialog med din chef. Då diskuterar ni hur du kan utvecklas i arbetet, till exempel om det finns någon ny arbetsuppgift du kan lära dig. Det blir ditt personliga mål.</p>	
<p>Nöjd: Att vara glad över hur något är, eller att godkänna något som känns bra.</p>	
<p>Påstående: Vad någon konstaterar, säger och menar.</p>	
<p>På uppdrag av: Att göra något som någon har bett dig att göra.</p>	
<p>Regelbundet: Något som händer ofta eller med jämna mellanrum.</p>	
<p>Resultat: Konsekvenserna av det du gör.</p>	
<p>Sammanställa: Att samla och organisera information och göra den lätt att förstå.</p>	
<p>Sexuell läggning: Att bli kär i män, kvinnor, både män och kvinnor, eller varken män eller kvinnor.</p>	
<p>Sexuella trakasserier: Någon gör eller säger sexuella saker som får dig att känna dig obekväm eller ledsen.</p>	
<p>Stöd: När någon hjälper dig eller lyssnar på dig.</p>	

<p>Tro: Att tänka och att leva på ett visst sätt enligt en viss religion.</p>	
<p>Trygg: Att känna sig säker och inte rädd.</p>	
<p>Tydliga mål: I ditt arbetslag vet ni precis vad som gäller: "Det här är målet med arbetet och så här ska vi göra för att nå målet."</p>	
<p>Uppföljning: Att följa en process. Exempel: Din chef pratar med dig för att höra hur det går med dina mål.</p>	
<p>Uppmuntra: Att ge någon stöd och mod, att få någon att känna sig gladare.</p>	
<p>Uppskattning: Att visa uppskattning är att visa att man är glad för det som någon har gjort.</p>	
<p>Upstå: När något börjar hända, börjar bli till eller blir synligt.</p>	
<p>Utsatt: Att vara i en situation där man kan bli skadad eller utnyttjad.</p>	
<p>Utvecklas: När du lär dig något nytt eller blir säkrare, tryggare eller bättre på något sätt.</p>	
<p>Vända sig till: Att be någon om hjälp eller information.</p>	
<p>Visa: Att låta någon se – eller förstå – något. Exempel: Du förklarar för din kollega hur du gör en arbetsuppgift. Du visar rätt arbetssätt.</p>	

<p>Våld: Användning av fysisk kraft för att skada någon eller något.</p>	
<p>Ålder: Hur gammal du är.</p>	
<p>Återkoppling: Du kan både ge och få återkoppling – feedback. När du ger återkoppling till någon berättar du vad du tycker om till exempel hens arbete eller beteende. Det du säger ska hjälpa personen att kunna utvecklas.</p>	