

Lättläst sammanfattning

Den här utredningen handlar om hur Samhall fungerar nu och hur det kan fungera bättre framöver.

Här kan du läsa om en del av det som utredningen visar och några av våra förslag.

Samhall erbjuder skyddat arbete

Samhall är ett bolag som ägs av staten.

Samhalls uppgift är att skapa jobb åt personer som har en funktionsnedsättning och som inte har fått jobb någon annanstans.

Det kallas skyddat arbete.

Arbetet ska vara utvecklande och meningsfullt.

På Samhall kan också yngre personer arbeta en kortare tid

med lönebidrag för utveckling i anställning.

Så har vi gjort utredningen

Vi som har gjort utredningen har besökt Samhall och pratat med anställda och chefer där.

Vi har också pratat med personer på Arbetsförmedlingen som förmedlar jobb på Samhall.

Det finns även tidigare utredningar om Samhall som vi har tittat på.

Det här visar utredningen

Kvaliteten för de anställda behöver öka

Utredningen visar att Samhall skapar meningsfulla jobb för de flesta av sina anställda.

Men ett problem är att statens pengar till Samhall inte räcker.

Bolaget måste därför hela tiden bli mer effektivt för att klara sin ekonomi.

Det gör att kvaliteten blir sämre för de anställda.

Till exempel finns det för få chefer som kan ge stöd.

Vissa anställda måste också arbeta självständigt direkt i stället för att få tid att lära sig jobbet först.

Fler anställda behöver gå vidare till andra jobb

Många som jobbar på Samhall stannar där i många år.

Det kan bero på att de behöver en trygg anställning under lång tid.

Men vi menar att fler skulle kunna få andra jobb som inte är skyddat arbete.

Det skulle kunna vara mer utvecklande för dem.

Om fler går vidare till andra jobb kan också nya personer få jobb på Samhall.

Fler arbetsgivare behöver erbjuda skyddat arbete

Framöver kan det bli fler personer som behöver skyddat arbete

och de kan behöva mer stöd än nu.

Därför kommer det fortfarande vara viktigt att Samhall finns.

Men fler arbetsgivare behöver också kunna erbjuda skyddat arbete.

Våra förslag

Minska antalet personer som får jobb på Samhall

Det behöver bli färre personer än i dag som får skyddat arbete på Samhall.

Då kan kvaliteten bli bättre för dem som jobbar där.

Vi föreslår därför att inte lika många ska anställas på Samhall framöver.

Förslaget innebär en minskning med 5 procent.

Det här påverkar inte dem som redan jobbar på Samhall.

Ge nyanställda mer tid för introduktion

De som är nyanställda behöver få mer tid för introduktion.

Vi föreslår därför att en fjärdedel av arbetet under de första två åren ska vara utvecklingstid.

Under den tiden får man bland annat lära sig jobbet i lugn och ro.

Detta ska räknas som utvecklingstid och inte arbetstid.

Därför blir lönen en fjärdedel mindre de första två åren.

Låt fler få skyddat arbete hos andra än Samhall

Det är många som behöver skyddat arbete.

Men alla kommer inte att kunna få jobb på Samhall.

Vi föreslår därför att fler personer

ska kunna få skyddat arbete

hos offentliga arbetsgivare som kommuner,

och även hos idéburna organisationer.

Idéburna organisationer arbetar för att göra något bra för samhället eller hjälpa människor.

De är ofta duktiga på att arbeta med personer som behöver lite extra stöd i sitt jobb.