

Anmälan kränkande särbehandling eller diskriminering

Innan du gör en anmälan om kränkande särbehandling eller diskriminering så vänder du dig i första hand till din närmaste chef. Om det är din närmaste chef som utsatt dig för kränkande särbehandling eller diskriminering så vänder du dig till din chefs överordnade chef, HR eller ditt skyddsombud.

Det är också viktigt att du tagit del av Samhalls "Riktlinjer Kränkande särbehandling" eller Riktlinjer Diskriminering" innan anmälan görs.

Du kan inte anmäla anonymt, då det inte ger företaget möjligheter att utreda och åtgärda det som har inträffat.

Ifylld anmälan lämnas till din chef, HR eller överordnad chef. Den du har lämnat anmälan till kommer därefter att kontakta dig.

MEDARBETARE SOM UPPLEVER SIG HA BLIVIT UTSATT

Namn	Arbetsplats
------	-------------

VEM/VILKA KÄNNER DU DIG UTSATT AV?

Namn	Befattning	Arbetsplats

VAD HAR INTRÄFFAT SOM GÖR ATT DU UPPRÄTTAR DENNA ANMÄLAN? BESKRIV SÅ DETALJERAT DU KAN. MER UTRYMME FINNS PÅ SID 2.

MOTTAGANDE AV ANMÄLAN

Datum för mottagande	Namn och funktion
----------------------	-------------------

FÖR MER INFORMATION GÄLLANDE HÄNDELSEN